



**INSTITUT INTERUNIVERSITARI
d'ESTUDIS de DONES i GÈNERE**

PLA ESTRATÈGIC 2012-2015

i

PRESSUPOST 2012-2013

Document elaborat per una Comissió *ad hoc* reunida des del gener de 2012. Posteriorment discutit per la Comissió Permanent de l'iiEDG el 26/9/2012 i 24/10/2012 i, finalment, ratificat pel Consell Directiu de l'iiEDG en la seva reunió anual a la Universitat Politècnica de Catalunya el 17 de desembre de 2012.

PLA ESTRATÈGIC DE L'iiEDG **ANYS 2012-2015**

L'elaboració del Pla Estratègic de l'iiEDG constitueix una excel·lent oportunitat per reflexionar sobre la pròpia institució, planificar els propers anys i decidir les mesures que li cal desenvolupar. Es tracta, doncs, d'una important aposta de futur.

La Comissió Permanent de l'Institut Interuniversitari d'Estudis de Dones i Gènere, conscient dels reptes que han d'afrontar els estudis de dones i gènere i seguint els mandats del Reglament de l'iiEDG (Capítol 3, Arts. 23 i 24), ha decidit emprendre l'elaboració d'un Pla Estratègic. El Pla Estratègic 2012-2015 esdevé així una eina de direcció i gestió que ha de permetre a l'iiEDG establir el seu projecte de futur com a institut de recerca en estudis de dones i gènere.

Aquest Pla Estratègic constitueix un instrument per a la millora contínua de l'iiEDG, que es pretén participada, transparent i orientada a la satisfacció de les necessitats de la societat i de tota la comunitat. El que ara es presenta constitueix doncs un marc estratègic i un pla de treball operatiu, que ha de facilitar la presa de les decisions estratègiques que permetran avançar en la direcció prevista.

MISSIÓ

L'iiEDG és un Institut Interuniversitari de Recerca que aplega investigadores, investigadors i grups de recerca universitaris que centren els seus estudis en les dones i el gènere.

La seva creació l'any 2008 va ser possible gràcies a l'impuls de 18 grups de recerca existents a les universitats catalanes que es van proposar posar la seva experiència investigadora sota l'empara de la figura jurídica d'Institut Interuniversitari, reconegut per la Llei Orgànica d'Universitats (LOU) en el seu article 10.2 i a l'Article 23 de la Llei d'Universitats de Catalunya (LUC).

L'iiEDG es distingeix pel fet que està integrat per set universitats catalanes: Universitat de Barcelona, Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat de Girona, Universitat Politècnica de Catalunya, Universitat Rovira i Virgili, Universitat de Vic, Universitat de Lleida. Des dels seus orígens treballa conjuntament amb les universitats partícips i, molt especialment, amb els vicerektorats de recerca, de relacions institucionals, d'innovació i transferència del

coneixement i de política docent i científica. Tant la seva configuració com el seu caràcter interdisciplinari el converteixen en pioner a l'Estat espanyol.

L'iiEDG té per objectiu la investigació i la discussió interdisciplinària sobre temes de dones i gènere a fi d'assolir la normalització d'aquest àmbit de coneixement en les universitats catalanes i de promoure la recerca, la docència i la transferència de coneixement en estudis sobre dones i gènere des d'un punt de vista interdisciplinari.

L'iiEDG manifesta la seva voluntat d'incorporar tant grups de recerca com investigadores i investigadors individuals que ho sol·licitin i compleixin els requisits establerts en el reglament.

VALORS

L'iiEDG impulsa en la comunitat universitària el reconeixement de la igualtat, el respecte a la diferència i la participació igualitària dels investigadors i investigadores en l'activitat acadèmica.

Es compromet amb la recerca de qualitat, amb la promoció internacional de la investigació desenvolupada a Catalunya en els estudis de dones i gènere, i amb l'excel·lència de la docència.

L'iiEDG reitera el seu compromís amb el país, amb la llengua i amb la cultura des d'una perspectiva de gènere

Es compromet, així mateix, a transferir al conjunt de la societat els resultats de les seves investigacions per tal de col·laborar, en la mesura de les seves possibilitats, en la millora dels valors de la ciutadania en general, especialment en tots els aspectes referents a les relacions de gènere per tal d'aconseguir una societat més igualitària i més equitativa.

VISIÓ

L'iiEDG es proposa esdevenir un centre de referència nacional i internacional que col·labori a la normalització dels estudis de gènere en les universitats catalanes, en un marc d'excel·lència que no obstaculitzi els objectius democràtics dels estudis de dones i gènere implícita en la preocupació per la transferència del coneixement feminista.

Centra la seva actuació en promoure el reconeixement dins de la comunitat científica i universitària de la igualtat, el respecte a la diferència de gènere i la

participació acadèmica i igualitària d'investigadores i investigadors. Es compromet amb la recerca de qualitat, amb la promoció internacional de la investigació desenvolupada a Catalunya en els estudis de dones i gènere i amb l'excel·lència de la docència.

Pretén així mateix transferir al conjunt de la societat els resultats de les seves investigacions per tal d'incidir en la societat en general en tot el referent a les relacions de gènere.

EIXOS ESTRATÈGICS A DESENVOLUPAR AL LLARG DEL PERÍODE 2012-2015

El desplegament del Pla Estratègic ha de tenir en compte les particularitats orgàniques de l'iiEDG i de cadascuna de les universitats participants que són les que han de vetllar perquè es compleixi. El Pla té una vigència de quatre anys a partir de la data de ratificació pel Consell de l'iiEDG en reunió plenària i s'ha de portar a terme en dues fases de 2 anys cada una d'elles. A la primera s'han d'elaborar els protocols necessaris per desenvolupar i posar en marxa les propostes del Pla. La segona fase consistirà en el desplegament de les accions establertes en el Pla, tot i que es preveuen activitats durant tot el període.

Les accions proposades s'integren en quatre eixos fonamentals:

- I. Institucional
- II. Recerca
- III. Formació
- IV. Transferència de coneixement

I. INSTITUCIONAL

Entre les accions que han de visibilitzar i reforçar l'iiEDG destaquen:

A. Consolidar l'iiEDG i la seva imatge

Aquesta consolidació es concretarà en:

1. La redacció i aplicació del Pla estratègic i en la seva aprovació per part les universitats partícips.
2. Garantir un pressupost estable per al seu funcionament.
3. Elaborar un pla d'estratègies d'imatge per millorar la difusió de la tasca de l'iiEDG.
4. Reconèixer anualment la tasca d'una investigadora que hagi destacat per la recerca en els estudis de dones i gènere.
5. Presentar a les respectives universitats propostes per a la concessió del Doctorat Honoris Causa a investigadores que hagin destacat per les seves recerques.

B. Desenvolupar les relacions fixades per conveni amb les universitats.

1. El Pla proposa fer un seguiment dels punts del conveni i millorar les implicacions de les universitats en els projectes de l'iiEDG.

C. Ampliar el nombre d'universitats que formen part de l'iiEDG.

1. Fer un seguiment de les estratègies d'ampliació. En aquest sentit, el Pla proposa afavorir la integració d'altres universitats per tal de convertir l'iiEDG en un gran referent dels estudis de dones i gènere no solament a Catalunya i a l'Estat espanyol sinó també en l'àmbit internacional.

D. Continuar les relacions amb l'ICD i amb el CND i altres institucions similars.

1. El Pla proposa promoure reunions periòdiques per fixar línies de col·laboració conjuntes
2. Garantir la representació de l'iiEDG en les institucions on sigui possible.

- E. Redefinir les àrees d'especialització de l'activitat investigadora de les membres de l'IIEDG.
1. Crear una Comissió ad-hoc per definir les àrees d'especialització i/o investigació o seccions de l'iiEDG.
 2. Elaborar una proposta de contingut de les diferents seccions de l'iiEDG.
 3. Organitzar l'adscripció de les investigadores i investigadors a les seccions.
 4. Nomenament d'una o un responsable per secció.

II. RECERCA

Les accions més destacades seran:

- A. Promoure la reflexió col·lectiva sobre la interdisciplinarietat metodològica dels estudis de gènere, a partir de contribucions de la recerca bàsica. Això es concretarà en la presentació a convocatòries públiques i privades de caràcter competitiu de projectes elaborats per l'iiEDG.
- B. Actualitzar una base de dades de les investigadores i investigadors de l'iiEDG. Es farà bàsicament en dues etapes:
 - 1. Completar base de dades.
 - 2. Elaborar la cartografia de l'IIEDG.
- C. Estimular la recerca interdisciplinària i especialitzada entre l'alumnat del Màster Oficial Interuniversitari d'Estudis de Gènere i Ciutadania. Es farà en particular amb les següents subaccions:
 - 1. Incentivar la realització d'estudis doctorals per part de l'alumnat del Màster.
 - 2. Creació del Premi Treball Màster Gènere i Ciutadania de l'iiEDG (GIC).
- D. Ampliar el nombre de grups de recerca que formen part de l'iiEDG. Per a dur-ho a terme, es fomentarà la integració de nous grups.
- E. Estudiar les possibilitats d'integració de personal investigador individual que destaquin per la seva recerca en el camp dels estudis de gènere. Aquesta acció es concretarà tot esbrinant les possibilitats concretes de noves incorporacions individuals.
- F. Impulsar projectes de recerca sobre innovació docent interdisciplinària a partir de l'experiència docent del Màster Interuniversitari d'Estudis de Gènere i Ciutadania i mitjançant la creació d'un grup de recerca sobre innovació docent.

- G. Promoure el desenvolupament de línies de recerca bàsica i aplicada i fomentar la interdisciplinarietat. En concret, es materialitzarà a partir de:
1. Explorar línies de recerca interdisciplinària bàsica i aplicada que cal impulsar o crear de nou.
 2. Donar a conèixer els resultats de la investigació entre els diferents grups de l'iiEDG.
 3. Promoure seminaris i debats interns sobre la interdisciplinarietat entre els grups de l'iiEDG.
 4. Impulsar la creació d'una comissió d'estudiants de tercer cicle per promoure una trobada de doctorands en temes de dones i gènere.
- H. Iniciar la revisió dels criteris vigents de qualitat i excel·lència de la recerca en estudis de gènere, de dones i de la diferència sexual. Això es farà tot programant una iniciativa a l'any.
- I. Establir xarxes amb altres centres de recerca autonòmics, estatals i internacionals. Concretament:
1. Amb centres de recerca autonòmics i estatals.
 2. Amb centres internacionals.
 3. Promovent accions conjuntes amb centres i institucions autonòmics i estatals.
 4. Promovent accions conjuntes amb centres internacionals.

III. FORMACIÓ

A. Vetllar per la continuïtat del Màster Oficial Interuniversitari d'Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania. Es materialitzarà aquesta acció amb les següents subaccions:

1. Crear la Comissió iiEDG-Màster.
2. Promoure el Màster entre l'alumnat de les universitats participants i d'altres.
3. Organitzar actes de difusió de la investigació de l'iiEDG per a estudiants i professorat del Màster.
4. Posar a disposició del Màster l'expertesa del personal investigador de l'iiEDG.

B. Promoure iniciatives de formació específica sobre temes de gènere per a col·lectius professionals. Es farà a partir de:

1. Oferir programacions de jornades i professorat de cursos per a col·lectius concrets.

C. Promoure la mobilitat d'estudiants entre les universitats que formen part de l'iiEDG, amb un pacte amb les universitats d'intercanvi a cost zero per a la universitat.

D. Impulsar intercanvis de professorat entre les universitats que integren l'iiEDG, tot pactant amb les universitats l'intercanvi a cost zero per a la universitat.

IV. TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

- A. Difondre la recerca de l'iiEDG a base de posar en marxa una comissió de comunicació encarregada de la difusió de la imatge i les activitats de l'iiEDG.
- B. Promoure la difusió específica i l'intercanvi sobre temes de gènere, tot organitzant trobades amb entitats, associacions i Col·legis Professionals.
- C. Participar en els mitjans de comunicació per tractar temes vinculats a la recerca de l'iiEDG. Això es farà amb dues subaccions:
 - 1. Impulsar i animar la presència de les investigadores i investigadors associats.
 - 2. Recollir les participacions en els mitjans de comunicació.
- D. Publicitar la presència d'investigadores i investigadors de l'iiEDG en el cercadors d'expertes. Es concretarà amb les subaccions:
 - 1. Fer la relació d'institucions que tenen cercadors.
 - 2. Informar sobre l'existència de cercadors d'expertes.
 - 3. Informar sobre l'iiEDG a les institucions que tenen cercadors.

Barcelona, octubre 2012

PLA ESTRATÈGIC DE L'IIEDG

EIXOS	ACCIONS	SUBACCIONS	ANY	INDICADORS	COMISSIONS RESPONSABLES	PRESSUPOST
1. Institucional	1.1 Consolidar el funcionament i la imatge de l'IIEDG.	SA 1.1.1 Redacció del Pla Estratègic	2012	IND 1.1.1 Aprovació del Pla Estratègic pel Consell Directiu de l'iiEDG	Discussió i proposta per Comissió <i>ad-hoc</i> , Comissió Permanent, Consell Directiu de l'iiEDG	Tècnica de recerca, Manteniment lloc web, Coordinació, Logística i difusió d'activitats, Material fungible, Telèfon. TOTAL: 42.545€
		SA 1.1.2 Negociació del Pla Estratègic amb les universitats participants	2013	IND 1.1.2 Aprovació per la majoria de les universitats participants de l'iiEDG del seu Pla Estratègic	Comissió Permanent i Equip Directiu de l'iiEDG	
		SA 1.1.3 Garantir una aportació anual estable per part de les universitats participants que garanteixi el pressupost de funcionament de l'iiEDG	2013	IND 1.1.3 Aportacions dineràries, proporcionals al nombre d'investigadores i investigadors de cada universitat i en funció del pressupost de l'iiEDG	Comissió Permanent i Equip Directiu de l'iiEDG	
		SA 1.1.4 Elaborar un pla d'estratègies d'imatge per afavorir la difusió de la tasca de l'IIEDG	2013-2014-2015	IND 1.1.4 Contactes amb mitjans de comunicació; establir contactes amb gabinets de premsa de les universitats participants; millorar la informació i la imatge del web.	Comissió de Comunicació i Comissió Permanent	
		SA 1.1.5 Reconèixer anualment la tasca d'una investigadora que hagi destacat per la recerca en els estudis de dones i gènere	2013-2014-2015	IND 1.1.5 Un reconeixement per any	Comissió Permanent	
		SA 1.1.6 Presentar a les respectives universitats proposades per la concessió del doctorat honoris causa a investigadores que han destacat per les seves recerques.	2013-2014-2015	IND 1.1.6 Una proposta a l'any	Comissió Permanent i Equip Directiu de l'iiEDG	
	1.2 Desenvolupar les relacions fixades per conveni amb les universitats	SA 1.2.1 Fer un seguiment dels punts del conveni de creació de l'iiEDG	2012-2013-2014-2015	IND. 1.2.1 Nombre de temes tractats	Comissió Permanent i Equip Directiu de l'iiEDG	
	1.3 Ampliar el nombre de universitats que formen part de l'IIEDG	SA 1.3.1 Seguiment de les estratègies d'ampliació de l'iiEDG	2013	IND.1.3.1 Nombre de universitats incorporades	Comissió Permanent i Equip Directiu de l'iiEDG	
	1.4 Continuar les relacions amb l'Institut Català de les Dones (ICD) i amb el Consell Nacional de Dones de Catalunya (CNDC) i altres institucions similars	SA 1.4.1 Promoure reunions periòdiques per fixar les línies de col·laboració conjuntes	2012-2013	IND.1.4.1 Nombre de col·laboracions compartides	Comissió Permanent i Equip Directiu de l'iiEDG	
		SA 1.4.2 Garantir la representació de l'IIEDG en el CNDC i altres institucions similars	2013	IND 1.4.2 Desenvolupament d'activitats concretes	Representant de l'iiEDG al CNDC i Equip Directiu de l'iiEDG	
	1.5 Redefinir les àrees d'especialització de l'activitat investigadora de les membres de l'IIEDG	SA 1.5.1 Crear Comissió <i>ad-hoc</i> per definir les àrees d'especialització i/o investigació o seccions de l'iiEDG	2013	IND 1.5.1a Aprovació de la Comissió per la Comissió Permanent IND 1.5.1b Creació de la Comissió	Comissió Permanent i Equip Directiu de l'iiEDG Designació per la Comissió Permanent i l'Equip Directiu	
		SA 1.5.2 Elaborar proposta de contingut de les diferents seccions de l'iiEDG	2013-2014	IND 1.5.2 Aprovació Consell de Direcció	Consell Directiu de l'iiEDG	
		SA 1.5.3 Organitzar l'adscripció de les investigadores i investigadors a les seccions	2013-2014	IND 1.5.3 Relació d'adscripcions	Tècnica de Recerca, Comissió Permanent, Equip Directiu de l'iiEDG	
		SA 1.5.4 Nomenament d'una o un responsable per secció	2013-2014	IND 1.5.4 Aprovació Consell de Direcció	Consell Directiu de l'iiEDG	

PLA ESTRATÈGIC DE L'IIEDG

EIXOS	ACCIONS	SUBACCIONS	ANY	INDICADORS	COMISSIONS RESPONSABLES	PRESSUPOST
2. Recerca	2.1 Promoure la reflexió col·lectiva sobre la interdisciplinarietat metodològica dels estudis de gènere, a partir de contribucions de la recerca bàsica	SA 2.1.1 Presentació a convocatòries públiques i privades de projectes elaborats per l'iiEDG .	2013-2014-2015	IND 2.1.1 Un projecte anual	Comissió de Recerca i Erquip Directiu de l'iiEDG	Tècnica de recerca (compartida amb els eixos institucionals), Publicacions de recerca i traduccions, Subvencions específiques. TOTAL DE PUBLICACIONS: 3000€.
	2.2 Actualitzar una base de dades de les investigadores i investigadors de l'IIEDG	SA 2.2.2 Completar base de dades	2013	IND 2.2.1 Presentació Consell de Direcció	Tècnica de Recerca	
	2.3 Estimular la recerca interdisciplinària i especialitzada entre l'alumnat del Màster Oficial Interuniversitari d'Estudis de Gènere i Ciutadania	SA 2.2.3 Elaborar la cartografia de l'IIEDG	2013	IND 2.2.2 Aprovació Consell de Direcció	Encàrrec professional fet per la Comissió Permanent i l'Equip Directiu	
		SA 2.3.1 Incentivar la realització d'estudis doctorals per part de l'alumnat del Màster	2012	IND 2.3.1 Nombre de tesis adscrites als programes de doctorat de les universitats participants	Comissió Permanent i Equip Directiu de l'iiEDG	
		SA 2.3.2 Creació del Premi Treball Màster Gènere i Ciutadania de l'IIEDG (GIC)	Des del 2012 tots els anys	IND 2.3.2a Concessió del Premi GIC	Comissió iiEDG-Màster, Comissió de Publicacions, Comissió Permanent i Equip Directiu	
	IND 2.3.2b Edició del Premi GIC			Comissió de Publicacions i Equip Directiu		
	IND 2.3.2c Difusió de l'obra premiada al lloc web de l'IIEDG			Tècnica de Recerca		
	2.4 Ampliar el nombre de grups de recerca que formen part de l'IIEDG	SA 2.4.1 Integrar nous grups	2012 2013 2014 2015	IND 2.4.1 Integració d'un grup anual	Comissió Permanent, Equip Directiu i Consell Directiu de l'iiEDG	
	2.5 Estudiar les possibilitats d'integració de personal investigador individual que destaquin per la seva recerca en el camp dels estudis de gènere	SA 2.5.1 Esbrinar les possibilitats concretes de noves incorporacions individuals	2012 2013 2014 2015	IND 2.5.1 Presentació del corresponent informe	Equip Directiu i Tècnica de Recerca	
	2.6 Impulsar projectes de recerca sobre innovació docent interdisciplinària a partir de l'experiència del Màster Interuniversitari d'Estudis de Gènere i Ciutadania	SA 2.6.1 Crear grup de recerca sobre innovació docent	2015	IND 2.6.1 Presentació projecte de recerca	Responsable del Projecte, Comissió de Recerca, Comissió Permanent i Equip Directiu de l'iiEDG	
	2.7 Promoure el desenvolupament de línies de recerca bàsica i aplicada i fomentar la interdisciplinarietat	SA 2.7.1 Explorar línies de recerca bàsica i aplicada interdisciplinària que cal impulsar o crear de nou	2013	IND 2.7.1 Presentació Pla de Treball	Comissió de Recerca, Comissió Permanent i Equip Directiu de l'iiEDG	
		SA 2.7.2 Donar a conèixer els resultats de la investigació entre els diferents grups de l'IIEDG.	2013	IND 2.7.2a Organització d'una trobada anual pel seguiment de la recerca	Comissió de Recerca, Comissió Permanent i Equip Directiu de l'iiEDG	
			2013-14	IND 2.7.2b Organització d'un debat intern	Comissió de Recerca, Comissió Permanent i Equip Directiu de l'iiEDG	
		SA 2.7.3 Promoure seminaris i debats interns sobre la interdisciplinarietat entre els grups de l'IIEDG	2013	IND 2.7.3 Nombre i relació de treballs presentats	Comissió d'Activitats, Comissió Permanent i Equip Directiu de l'iiEDG	
	SA 2.7.4 Impulsar la creació d'una comissió d'estudiants de tercer cicle per promoure una trobada de doctorands en temes de dones i gènere.	2013 2014 2015	IND 2.7.4a Una trobada a l'any IND 2.7.4b Programa de les trobades anuals	Comissió ad-hoc, Comissió iiEDG-Màster, Comissió Permanent		
		2.8 Iniciar la revisió dels criteris vigents de qualitat i excel·lència de la recerca en estudis de gènere, de dones i de la diferència sexual	SA 2.8.1 Programar una iniciativa a l'any	2012	IND 2.8.1 Una acció a l'any	
	2.9 Establir contactes amb altres centres de recerca autonòmics, estatals i internacionals	SA 2.9.1 Establir xarxes i intercanvis amb centres de recerca autonòmics i estatals	2012	IND 2.9.1a Fédération de Recherche sur le Genre, RING, Université de Paris 8	Comissió Permanent i Equip Directiu de l'iiEDG	
			2012	IND 2.9.1b Asociación Española de Investigación Histórica de las Mujeres, AEIHM	Comissió Permanent i Equip Directiu de l'iiEDG	
			2012	IND 2.9.1c Feminist Economics	Comissió ad-hoc, Comissió Permanent i Equip Directiu de l'iiEDG	
		SA 2.9.2 Establir xarxes amb centres internacionals	2012	IND 2.9.2 Faculty of Arts, Humanities and Social Sciences. University of Limerick	Comissió Permanent	
SA 2.9.3 Promoure accions conjuntes amb centres i institucions autonòmics i estatals		2012-2013	IND 2.9.3 Asociación Española de Investigación Histórica de las Mujeres, AEIHM i IEN	Comissió Permanent i Equip Directiu de l'iiEDG		
SA 2.9.4 Promoure accions conjuntes amb centres internacionals		2012	IND 2.9.4 III Encontres Europeus Pluridisciplinàries sobre Gènere: Postcolonialisme i Gènere/ Genre et études post-coloniales en question(s) ", Federación Francesa en Estudios de Dones i Gènere, RING, i l'Associació Espanyola en Estudios de Dones i Gènere, AEIHM.	Comissió Permanent i Equip Directiu de l'iiEDG		

PLA ESTRATÈGIC DE L'IIEDG

EIXOS	ACCIONS	SUBACCIONS	ANY	INDICADORS	COMISSIONS RESPONSABLES	PRESSUPOST
3. Formació	3.1 Vetllar per la continuïtat del Màster Oficial Interuniversitari d'Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania	SA 3.1.1. Crear la Comissió IIEDG-Màster	2012	IND 3.1.1 Adscripció de les persones que la formen	Comissió IIEDG-Màster i Comissió Permanent	Tècnica de recerca (compartida amb els eixos institucionals i de recerca). Subvencions específiques.
		SA 3.1.2 Promoure el Mister entre l'alumnat de les universitats partícipes i d'altres	2012	IND 3.1.2 Difusió al lloc web de l'IIEDG i a actes públics de presentació	Tècnica de Recerca	
		SA 3.1.3 Organitzar actes de difusió de la investigació de l'IIEDG per a estudiants i professorat del Màster	2013 2014 2015	IND 3.1.3 Relació i nombre d'actes	Comissió IIEDG-Màster i Comissió Permanent	
		SA 3.1.4 Posar a disposició del Màster l'expertesa del personal investigador de l'IIEDG	2012	IND 3.1.4b Nombre de consultes	Comissió IIEDG-Màster i Comissió Permanent	
	3.2 Promoure iniciatives de formació específica sobre temes de gènere per a col·lectius professionals	SA 3.2.1 Oferir programacions de jornades i professorat de cursos per a col·lectius concrets	2013	IND 3.2.1 Nombre d'iniciatives, convenis i ofertes	Comissió d'Activitats, Comissió Permanent	
	3.3 Promoure la mobilitat d'estudiants entre les universitats que formen part de l'IIEDG	SA 3.3.1 Pactar amb les universitats l'intercanvi a cost 0 per a la universitat	2013	IND.3.3.1 Nombre d'iniciatives	Comissió Permanent i Equip Directiu de l'IIEDG	
	3.4 Impulsar intercanvis de professorat entre les universitats que integren l'IIEDG	SA 3.4.1 Pactar amb les universitats l'intercanvi a cost 0 per a la universitat	2013	IND.3.4.1 Professorat involucrat	Comissió Permanent i Equip Directiu de l'IIEDG	
	3.5 Organitzar cursos amb l'experiència de gènere com a eix fonamental	SA 3.5.1 Organització de cursos d'extensió universitària	2013 2014 2015	IND 3.5.1 Nombre de cursos	Comissió Permanent	
		SA 3.5.2 Participació cursos d'estiu de les universitats partícips	2013 2014 2015	IND 3.5.2 Nombre de participacions	Comissió Permanent	
	4. Transferència de coneixement	4.1 Difondre la recerca de l'IIEDG	SA 4.1.1 Posar en marxa una comissió de comunicació encarregada de la difusió de la imatge i les activitats de l'IIEDG	2012	IND 4.1.1 Aprovació per part del Consell Directiu	
4.2 Promoure la difusió específica i l'intercanvi sobre temes de gènere		SA 4.2.1 Organitzar trobades amb entitats, associacions i Col·legis Professionals	2013	IND 4.2.1 Nombre de trobades organitzades per debatre temes que afectin ambdues parts	Comissió d'Activitats i Comissió Permanent	
4.3 Participar en els mitjans de comunicació per tractar temes vinculats a la recerca de l'IIEDG		SA 4.3.1. Impulsar i animar la presència de les investigadores i investigadors associats	2012	IND 4.3.1 Relacions d'intervencions als mitjans de comunicació	Comissió de Comunicacions i Comissió Permanent	
		SA 4.3.2. Recollir les participacions en els mitjans de comunicació	2012	IND 4.3.2. Relació d'aquestes intervencions i de la seva difusió al lloc web de l'IIEDG	Comissió de Comunicacions i Comissió Permanent	
4.4 Publicitar la presència de investigadores de l'IIEDG en el cercadors d'expertes		SA 4.4.1. Fer la relació d'institucions que tenen cercadors	2012	IND 4.4.1 Difusió de la relació	Tècnica de Recerca	
		SA 4.4.2. Informar sobre l'existència de cercadors d'expertes	2013	IND 4.4.2 Relació d'iniciatives per a aquesta difusió	Tècnica de Recerca	
	SA 4.4.3. Informar sobre l'IIEDG a les institucions que tenen cercadors	2013	IND 4.4.3 Relació d'iniciatives per a aquesta informació	Tècnica de Recerca		
TOTAL: 42.545€ + 3.000€ = 45.645€ (Veure pressupost adjunt).						

PRESSUPOST ANUAL iiEDG 2012-2013

La contenció de la despesa pública és, juntament amb la voluntat d'enfortir el sistema públic d'investigació i incrementar-ne l'eficiència i l'impacte, un dels objectius fonamentals de la política de coneixement i recerca de la Generalitat de Catalunya. L'iiEDG ha elaborat el pressupost adjunt, corresponent als anys naturals 2012-2013, amb la voluntat explícita d'aplicar aquests criteris de reducció tot mantenint alhora els nivells d'activitat que són imprescindibles pel compliment de l'excel·lència que l'iiEDG sempre ha defensat i ha fet seva.

Dues qüestions reclamen una primera atenció:

Els pressuposts de l'iiEDG compten amb una aportació no dinerària efectuada en aquest cas per la Universitat de Barcelona que és a més a més la Universitat Coordinadora i que consisteix en la reducció Docent de 9cc corresponent a la doctora Susanna TAVERA GARCÍA, directora de l'iiEDG i Catedràtica de l'esmentada Universitat de Barcelona.

Adicionalment els pressupostos anuals poden experimentar un mínim de variacions anuals que sols s'acceptaran en els cas de les retribucions de la Secretaria Tècnica de l'iiEDG que, com és lògic establir d'antuvi, poden obeir a les variacions salarials de les Universitats Partícips de l'iiEDG.

A continuació s'adjunta el pressupost anual de funcionament de l'Institut Interuniversitari d'Estudis de Dones i Gènere, les despeses dineràries del qual es desglossen a continuació en 6 apartats fonamentals:

1- Funcionament de l'iiEDG

Tècnica de Recerca, 20 hores setmanals, V/XII-2012 (Contracte Laboral Grup 1): Encarregada de la coordinació d'activitats internes i de les conferències, taules rodones, jornades i actes d'inauguració i clausura de curs, de la programació i workshops interdisciplinaris i de la col·laboració amb institucions catalanes per a la transferència del coneixement i dels resultats de la recerca en Estudis de Dones i de

Gènere.

- 2- Webmaster: tasques manteniment tècnic i disseny del lloc web de l'iiEDG en funció de noves activitats.
- 3- Coordinació, Logística i Difusió d'Activitats: conferències i activitats, disseny de material gràfic, díptics i cartells de les diferents activitats.
- 4- Publicacions de Recerca i Traduccions (col·lecció on-line): maquetació, producció i correcció dels treballs a publicar pels Quaderns de Recerca de l'iiEDG i del Màster Oficial en Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania.
- 5- Fungible (Material d'Oficina i informàtic)
- 6- Telèfon

PRESSUPOST ANUAL iiEDG 2012-2013

CONCEPTE	TOTAL
Funcionament de l'iiEDG	
Tècnica de Recerca, 20 hores setmanals, V/XII-2012 (Contracte Laboral Grup 1): Encarregada de la coordinació d'activitats internes i de les conferències, taules rodones, jornades i actes d'inauguració i clausura de curs, de la programació i workshops interdisciplinaris i de la col·laboració amb institucions catalanes per a la transferència del coneixement i dels resultats de la recerca en Estudis de Dones i de Gènere	30.846
Webmaster: tasques manteniment tècnic i disseny del lloc web de l'iiEDG	4.500
Coordinació, Logística i Difusió d'Activitats: disseny de material gràfic, díptics i cartells de les diferents activitats	4.500
Publicacions de Recerca i Traduccions (col·lecció on-line): maquetació, producció i correcció dels treballs a publicar pels Quaderns de Recerca de l'iiEDG i del Màster Oficial en Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania.	3.000
Fungible (Material d'Oficina i informàtic)	1.500
Telèfon	1.200
TOTAL	45.546